



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B6 alla categoria economica B7.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1531 del 03-12-2018

DETERMINAZIONE N° 1503 del 12-12-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

CHE in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

CHE con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 è stato modificato l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018;

VISTO l'Avviso di Selezione per la Progressione Economica anno 2017 del 17/05/2018 e successivo avviso di modifica dei termini di presentazione delle domande del 29/08/2018, pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 11/10/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

CHE in data 25/10/2018 e 30/10/2018 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

PRESO ATTO dei criteri previsti dai CCDI 2016 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio;

VISTA la relazione istruttoria PEO 2017, prodotta dal Servizio Gestione Giuridica del Personale;

DATO ATTO che dalla categoria B6 alla Categoria B7 i posti previsti in progressione sono n.18 (diciotto);

DATO ATTO che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

DATO ATTO, che le progressioni anno 2017, avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018, come fissato dal verbale di parte pubblica del 31/10/2018 e dall'art.10 del CCDI 2018 sottoscritto in sede di preintesa il 21/11/2018;

RITENUTO altresì di pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente, per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

DETERMINA

PRENDERE ATTO di quanto riportato in premessa che qui si richiama per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria B6 alla categoria B7, per n. 18 (diciotto) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione; 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018;

TRASMETTERE la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

li 03.12.18

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... FAVOREVOLE... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni; GIUSTA NOTA ALLEGATA PROT. N. 44211/Ry/ff
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro 9.643,41 imputata al cap. _____ impegno n. _____

11 DIC 2018

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributarie e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 4/12/18 Il Funzionario

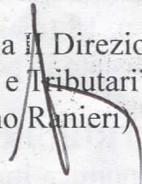
VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente F.F. della Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)



Messina 11/11/11
Il funzionario
VISTO PRESO NOTA
UFFICIO IMPEGNI
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 4721/Ref All. n.

Messina 11 DIC. 2018

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale n. 1531 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B6 alla categoria economica B7”.

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

Ai sensi dell’art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale n. 1531 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B6 alla categoria economica B7” esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

Richiamati preliminarmente l’art 8 del C.C.D.I/2016, letti gli articoli 8, 9 e 10 del CCDI definitivamente sottoscritto in data 7/12/2018, preso atto del parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest’ultimo per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell’attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, stante l’intervenuta approvazione della sottoscrizione definitiva dell’accordo di parte economica 2018 per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente.

La relativa spesa trova copertura finanziaria esclusivamente nell’ammontare delle risorse stabili dello stesso Fondo, vincolate rispetto alla contrattazione decentrata per l’importo destinato al finanziamento della P.E.O., pari ad euro 9.673,41, al netto di oneri riflessi ed irap.

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.
(Dott. Massimo Ranieri)

ALLEGATO 1)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B7

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 7desimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1 1522	GIUFFRE' ANNA	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,617	69,732	27,00	96,732	
2 1288	SARLO DOMENICO	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	99,283	69,498	27,00	96,498	
3 1341	GULLETTA GIUSEPPE	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,237	69,466	27,00	96,466	
4 1306	ALIZZI SILVANA	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,100	69,370	27,00	96,370	
5 1212	RODIOSO MARIA CARMELA	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio
6 1410	ALIBRANDI ROSARIO	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio
7 3195	CUTRONEO GASPARE	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	
8 245	MINUTOLI FRANCESCO	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	Precede per Servizio
9 1343	INFERRERA CONCETTA	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	
10 1349	MASTROENI ANNA	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	99,833	69,883	25,00	94,883	
11 261	VENTO FRANCESCO	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	99,747	69,823	25,00	94,823	
12 1328	DELIRO GIUSEPPE	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,653	69,757	25,00	94,757	
13 2389	VIOLA CONCETTO	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	96,767	67,737	27,00	94,737	
14 1589	AJELLO SALVATORE	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	99,603	69,722	25,00	94,722	
15 651	FILOCAMO FORTUNATA	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,417	69,592	25,00	94,592	
16 1255	COSTA MAURIZIO	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	98,987	69,291	25,00	94,291	
17 1594	BONANNO GIUSEPPA	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000	
18 1514	INTERDONATO GIUSEPPE	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,817	69,872	24,00	93,872	
19 501	SIMONE FRANCESCO	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio
20 1433	FRATANARO CARMELO	B1 B6	B6	Esecutore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio
21 1628	TRISCHITTA MAURIZIO	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	
22 1519	PEZZIMENTI ACHILLE	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	99,467	69,627	23,00	92,627	
23 1206	PISANO VINCENZINA	B1 B6	B6	Esecutore Amministrativo	99,333	69,533	23,00	92,533	
24 1591	BALDINI MARISA	B3 B6	B6	Collaboratore Amministrativo	97,867	68,507	24,00	92,507	

sf

ALLEGATO 1)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B7

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
25 242	CRISAFULLI ROSETTA GRAZIA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	98,833	69,183	23,00	92,183	
26 1319	CAPPUCCIO DOMENICO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	97,313	68,119	24,00	92,119	
27 1427	ASTONE IGNAZIO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	97,667	68,367	23,00	91,367	
28 1359	SCANDURRA SILVESTRO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,780	69,846	21,00	90,846	
29 1445	SERENO ANTONINO	B3	B6	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,567	68,997	20,00	88,997	
30 246	PARISI GIOVANNI	B1	B6	Esecutore Amministrativo	97,500	68,250	20,00	88,250	

SP

ALLEGATO 2)

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE										
DALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B7										
MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE	
1 1522	GIUFFRE' ANNA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,617	69,732	27,00	96,732		
2 1288	SARLO DOMENICO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,283	69,498	27,00	96,498		
3 1341	GULLETTA GIUSEPPE	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,237	69,466	27,00	96,466		
4 1306	ALIZZI SILVANA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,100	69,370	27,00	96,370		
5 1212	RODILOSSO MARIA CARMELA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio	
6 1410	ALIBRANDI ROSARIO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio	
7 3195	CUTRONEO GASPARE	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000		
8 245	MINUTOLI FRANCESCO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	Precede per Servizio	
9 1343	INFERRERA CONCETTA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000		
10 1349	MASTROENI ANNA	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,833	69,883	25,00	94,883		
11 261	VENTO FRANCESCO	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,747	69,823	25,00	94,823		
12 1328	DELIRO GIUSEPPE	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,653	69,757	25,00	94,757		
13 2389	VIOLA CONCETTO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	96,767	67,737	27,00	94,737		
14 1589	AJELLO SALVATORE	B1	B6	Esecutore Amministrativo	99,603	69,722	25,00	94,722		
15 651	FILOCAMO FORTUNATA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,417	69,592	25,00	94,592		
16 1255	COSTA MAURIZIO	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	98,987	69,291	25,00	94,291		
17 1594	BONANNO GIUSEPPA	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000		
18 1514	INTERDONATO GIUSEPPE	B3	B6	Collaboratore Amministrativo	99,817	69,872	24,00	93,872		